

全テーマに4階層の
コンテンツを完備

25テーマから
36テーマへ大幅拡充

2026年2月リニューアル

階層別テーマ研修

目まぐるしく進化し続ける現代社会において、あらゆる組織に、その変化への素早い対応力が求められています。人材不足が深刻化する昨今、トップダウンの指示待ち型組織では、もはやその変化に対応しきれません。

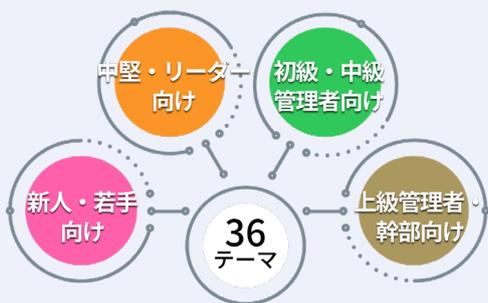
今の時代に必要なのは、**全階層のメンバーが自身の立場にとらわれることなく
幅広いスキルや知識を身に付け、一丸となって成長し続ける組織力**です。

この組織力を強化するために最適な、Bizアップ総研オリジナルの階層別テーマ研修をご紹介します。

このようなニーズをお持ちの皆様にお勧めしています

- ◎ 豊富なテーマの中から、自由にカリキュラムを組みたい
- ◎ 全階層に共通のテーマで研修を行いたい
- ◎ 新人・若手のころから、組織／経営的視点を身につけてもらいたい
- ◎ ベテランメンバーにも、ビジネスの基礎スキルを改めて見つめ直し、磨き上げてほしい

特徴 1 36の幅広いテーマをご用意！
さらに、その全てに4階層のコンテンツを完備！



「リーダーシップ」「OJT」「部門間連携」「経営計画」など、一般的に対象階層が限定されがちなテーマに対しても、**新人・若手から上級管理者・幹部まで、全4階層ごとのコンテンツを揃えているのが特徴。**

それぞれの講義プログラムは、各階層において“いま”使えるスキルレベルで設計されています。**組織によって、各階層に身に付けてほしい能力は異なるからこそ、全36のテーマを自由に組み合わせ、組織にベストフィットなカリキュラム作成を実現しませんか。**

特徴 2 組織力を強化するために必要な4つの力を鍛えられる！

本研修では「組織力」に着目し、ダニエル・キム氏の「組織の成功循環モデル」をベースとして、組織力の強化に必要な4つの力—対人力、思考力、行動力、達成力—を設定。それらに基づいた研修テーマをご用意しています。

本研修をバランスよく受講することにより、全階層のメンバーが**組織の成長に欠かせない能力を身に付け、組織内にさらなる好循環を生み出す**ことが期待できます。



「対人力」

円滑なコミュニケーションで、信頼関係を構築する力



【ハラスメント】 森・濱田松本法律事務所 弁護士 安倍 嘉一 先生

新人・若手向け	安心して働くためのハラスメントの基本知識	初級管理者・中級管理者向け	部門レベルでのハラスメント予防策
中堅・リーダー向け	ハラスメントにならないコミュニケーション方法	上級管理者・幹部向け	組織としてのハラスメント予防策

【コミュニケーション】 株式会社スマイルボイス 代表取締役 倉島 麻帆 先生 テラ・ライフ・デザイン代表/組織コンサルタント/コーチ 西連寺 弘 先生

新人・若手向け	先輩・上司とのコミュニケーション	初級管理者・中級管理者向け	部下とのコミュニケーション
中堅・リーダー向け	チームワークを育てるコミュニケーション	上級管理者・幹部向け	組織力を高めるコミュニケーション

【コーチング】 トゥ・ビー・コンサルティング株式会社 代表取締役 潮田、滋彦 先生

新人・若手向け	後輩育成や自分の成長に活用する	初級管理者・中級管理者向け	現場の成果を支えるコーチング研修/ 部門を伸ばすためのコーチング研修
中堅・リーダー向け	後輩の成長を支えるためのコーチング研修	上級管理者・幹部向け	組織の未来を創るためのコーチング研修

【メンタリング】 株式会社職場風土づくり 代表取締役 中村 英泰 先生

新人・若手向け	メンティー研修～仕事で成果を出すための思考法	初級管理者・中級管理者向け	メンター研修～次世代リーダー育成のための取り組み
中堅・リーダー向け	メンター研修～キープレイヤーが育つチームづくり	上級管理者・幹部向け	メンター制度の導入と活用 ～人を中心としたこれからの組織づくり

【OJT】 株式会社インフィニティ 代表取締役 高原 朋美 先生

新人・若手向け	成長を最大化するトレーニーとしての心構え	初級管理者・中級管理者向け	次世代リーダーを育成するためのOJT研修
中堅・リーダー向け	キープレイヤーを育成するためのOJT研修	上級管理者・幹部向け	効果的なOJT制度の導入と活用

【部下育成】 株式会社クリエイトキャリア 寺下 薫 先生

新人・若手向け	成長を最大化する育成対象者としての心構え	初級管理者・中級管理者向け	チームリーダーの育成
中堅・リーダー向け	後輩・新人の育成法	上級管理者・幹部向け	管理職の育成

【DE&I】 株式会社グロウス・カンパニー+ 代表取締役 山岡 仁美 先生

新人・若手向け	働く場に必要DE&Iの基本	初級管理者・中級管理者向け	部門の力を最大化するためのDE&I
中堅・リーダー向け	互いを尊重するためのDE&I	上級管理者・幹部向け	組織価値を高めるDE&Iの推進

【交渉力】 トゥ・ビー・コンサルティング株式会社 代表取締役 潮田、滋彦 先生

新人・若手向け	自分を語り、相手を理解する力	初級管理者・中級管理者向け	部門における摩擦を生まない交渉力
中堅・リーダー向け	業務を円滑に進めるための交渉力	上級管理者・幹部向け	部門経営に直結する交渉力

【CS・接客】 ザ・ホスピタリティチーム株式会社 代表取締役/ホスピタリティコンサルタント 船坂 光弘 先生

新人・若手向け	顧客満足度(CS)・接客研修 現場対応者編	初級管理者・中級管理者向け	顧客満足度(CS)・接客研修 マネジメント編
中堅・リーダー向け	顧客満足度(CS)・接客研修 現場リーダー編	上級管理者・幹部向け	顧客満足度(CS)・接客研修 上級管理者・幹部向け編

【クレーム対応】 オフィスココロプラス 代表 亀井 亜希子 先生

新人・若手向け	新人・若手が理解しておきたい ～クレーム対応のプロセスと対応内容～	初級管理者・中級管理者向け	初級・中級管理者が判断する ～クレーム二次対応とカスタマーハラスメント対応～
中堅・リーダー向け	中堅・リーダーとして担う ～クレーム対応のプロセスと二次対応～	上級管理者・幹部向け	上級管理者・幹部が知っておきたい ～組織としてのクレーム・カスタマーハラスメント対応～

「思考力」

あらゆる情報を総合的に判断し、結論を主体的に導く力



【情報セキュリティ】 佐藤彰コーチングFP事務所 代表 佐藤 彰 先生

新人・若手向け	情報漏えい防止の心構え	初級管理者・中級管理者向け	組織における情報セキュリティのリスク管理
中堅・リーダー向け	情報セキュリティの実務上の注意点	上級管理者・幹部向け	情報セキュリティのガバナンス構築

【SNSリテラシー】 佐藤彰コーチングFP事務所 代表 佐藤 彰 先生

新人・若手向け	社会人に求められるSNSでの情報発信のあり方	初級管理者・中級管理者向け	組織としてのSNSコンプライアンスのリスク管理
中堅・リーダー向け	SNSコンプライアンス実践の着眼点	上級管理者・幹部向け	SNSコンプライアンスに留意したガバナンス構築

【コンプライアンス】 中川総合法務オフィス 代表 中川 恒信 先生

新人・若手向け	自分を守るためのコンプライアンス	初級管理者・中級管理者向け	管理職として実践すべきコンプライアンス
中堅・リーダー向け	チームを守るコンプライアンス	上級管理者・幹部向け	組織価値向上につなげるコンプライアンス

【メンタルヘルス】 合同会社オフィスEsteem/医師・産業医/NPO法人アサーティブジャパン会員トレーナー/ギャラップ社認定ストレングス・コーチ/(一社) コーチングプラットフォーム認定コーチ 代表 本間 季里 先生

新人・若手向け	自身を守るメンタルヘルス	初級管理者・中級管理者向け	部下を守るメンタルヘルス
中堅・リーダー向け	後輩を守るメンタルヘルス	上級管理者・幹部向け	組織で取り組むメンタルヘルス

【ロジカルシンキング】 トゥ・ビー・コンサルティング株式会社 代表取締役 潮田、滋彦 先生

新人・若手向け	論理的に考え、伝える	初級管理者・中級管理者向け	分析力と組織を動かす力を強化
中堅・リーダー向け	実務の問題を論理的に解決	上級管理者・幹部向け	組織の経営を支える論理的思考

【クリティカルシンキング】 株式会社キャラウィット 代表取締役・中小企業診断士 上岡 実弥子 先生

新人・若手向け	批判的思考で思い込みではない「本質」を見抜く力を高める	初級管理者・中級管理者向け	批判的思考で判断力を高める
中堅・リーダー向け	批判的思考で後輩指導にも活きる説得力ある主張	上級管理者・幹部向け	批判的思考を活かした意思決定

【情報分析】 株式会社キャラウィット 代表取締役・中小企業診断士 上岡 実弥子 先生

新人・若手向け	情報を業務に活かす	初級管理者・中級管理者向け	情報分析と戦略策定
中堅・リーダー向け	情報活用と問題解決	上級管理者・幹部向け	情報活用と経営判断

【モチベーション向上】 GENKI創造株式会社 代表取締役 内山 元喜 先生

新人・若手向け	自身のモチベーションを高める	初級管理者・中級管理者向け	部下のモチベーションマネジメント
中堅・リーダー向け	マンネリ化を防ぐモチベーションマネジメント	上級管理者・幹部向け	モチベーション向上のための組織的な取り組み

【理念浸透】 株式会社創新ラボ 取締役会長/株式会社人財ラボ 代表取締役社長 下山 博志 先生

新人・若手向け	経営理念の理解	初級管理者・中級管理者向け	経営理念浸透のための管理職の役割
中堅・リーダー向け	実務における経営理念の実践	上級管理者・幹部向け	経営理念に基づく経営力の推進

「行動力」

安定した業務遂行を基盤に、積極的に取り組む力



リーダーシップ | マネジメントケアリスト 浅井 浩一 先生

新人・若手向け	信頼を一步に、今と未来を切り拓こう	初級管理者・中級管理者向け	信頼(リーダーシップ)で動かし、仕組み(マネジメント)で動きを盤石にする
中堅・リーダー向け	成果を生む「4つの質のつながり」	上級管理者・幹部向け	上が腐れば、組織が腐る 上が活ければ、組織が活きる

チームビルディング | GENKI創造株式会社 代表取締役 内山 元喜 先生

新人・若手向け	チームの一員としての基本姿勢と役割	初級管理者・中級管理者向け	部門をまとめ上げる力
中堅・リーダー向け	現場をまとめ上げる力	上級管理者・幹部向け	組織をまとめ上げる力

リスクマネジメント | 中川総合法務オフィス 代表 中川 恒信 先生

新人・若手向け	リスクマネジメントの基本	初級管理者・中級管理者向け	適切な危機対応を行うための内部統制
中堅・リーダー向け	リスクマネジメントの実践	上級管理者・幹部向け	組織を守るための危機対応

プレゼンテーション | トウ・ビー・コンサルティング株式会社 代表取締役 潮田、滋彦 先生

新人・若手向け	自分の考えや情報を伝える	初級管理者・中級管理者向け	周囲を動かすプレゼンテーション
中堅・リーダー向け	プレゼンの3要素を強化する	上級管理者・幹部向け	組織全体をリードするプレゼンテーション

ファシリテーション | musubare 代表・音声ブランディングの専門家 浅生 智仁 先生

新人・若手向け	会議への参加意識が主体的に変わる 19のポイント	初級管理者・中級管理者向け	部門意見をまとめるための実践20ポイント
中堅・リーダー向け	明日からすぐに使える ファシリテーション25の実践スキル	上級管理者・幹部向け	組織の意思決定を前に進めるための 20の戦略ファシリテーション

ライティング | トウ・ビー・コンサルティング株式会社 代表取締役 潮田、滋彦 先生

新人・若手向け	ビジネス文書の基本の理解と作成	初級管理者・中級管理者向け	他者を動かすビジネスライティング
中堅・リーダー向け	実務の質を高める文書作成の押さえどころ	上級管理者・幹部向け	組織を動かすビジネスライティング

ナレッジマネジメント | 株式会社教育総研 シニアマネージャー 大坂 京子 先生

新人・若手向け	属人化の弱点とナレッジマネジメントの重要性	初級管理者・中級管理者向け	ナレッジマネジメント推進力向上
中堅・リーダー向け	ナレッジマネジメントにおける自身の役割	上級管理者・幹部向け	組織の財産としてのナレッジマネジメント

業務改善 | H&innovation株式会社 代表取締役CEO 森 英治 先生

新人・若手向け	業務改善の基本	初級管理者・中級管理者向け	部門の成果を上げるための業務改善
中堅・リーダー向け	チームの業務効率向上のための改善手法	上級管理者・幹部向け	組織の成果を上げるために トップがすべき業務改善

「達成力」

目標を理解して実践し、結果を踏まえ次につなげる力



【管理会計】 公認会計士・税理士佐々木一誠事務所 代表 佐々木 一誠 先生

全階層共通	会計の全体像		
新人・若手向け	管理会計研修(新人・若手向け)	初級管理者・中級管理者向け	管理会計研修(初級管理者・中級管理者向け)
中堅・リーダー向け	管理会計研修(中堅・リーダー向け)	上級管理者・幹部向け	管理会計研修(上級管理者・幹部向け)

【財務会計】 公認会計士・税理士佐々木一誠事務所 代表 佐々木 一誠 先生

全階層共通	会計の全体像		
新人・若手向け	財務会計研修(新人・若手向け)	初級管理者・中級管理者向け	財務会計研修(初級管理者・中級管理者向け)
中堅・リーダー向け	財務会計研修(中堅・リーダー向け)	上級管理者・幹部向け	財務会計研修(上級管理者・幹部向け)

【戦略立案】 ジャイロ総合コンサルティング 講師・コンサルタント 石倉 充 先生

新人・若手向け	現場レベルの戦略の理解と実践	初級管理者・中級管理者向け	経営戦略を意識した部門運営
中堅・リーダー向け	現場レベルの戦略の立て方	上級管理者・幹部向け	組織の未来を形づくる構造設計のポイント

【経営計画】 ジャイロ総合コンサルティング 講師・コンサルタント 石倉 充 先生

新人・若手向け	自分の人生と成長を設計する力	初級管理者・中級管理者向け	管理から自走へ、学習する組織を創る構造設計力
中堅・リーダー向け	戦略的人生設計で切り拓く、変革リーダーへの道	上級管理者・幹部向け	戦略は実装が9割、計画は実装が10割 組織が動く経営計画書の作り方

【目標管理】 株式会社職場風土づくり 代表取締役 中村 英泰 先生

新人・若手向け	目標管理の基本	初級管理者・中級管理者向け	次世代人材育成のための目標管理
中堅・リーダー向け	成果を出すための目標管理	上級管理者・幹部向け	組織の価値創造と次世代人材の育成

【人事評価】 株式会社人材研究所 代表取締役社長 曾和 利光 先生

新人・若手向け	人事評価の受け止め方・活かし方	初級管理者・中級管理者向け	部下を成長させる人事評価
中堅・リーダー向け	自身の価値を高める人事評価への向き合い方	上級管理者・幹部向け	組織を成長させる人事評価制度

【労務管理】 社会保険労務士法人スマイング 代表社員/株式会社スマイング 取締役/クラウドBPO株式会社 代表取締役 成澤 紀美 先生

新人・若手向け	労働者として最低限知っておくべき知識	初級管理者・中級管理者向け	管理職が知っておくべき労務知識と 労務リスクへの対応
中堅・リーダー向け	労働時間の管理	上級管理者・幹部向け	組織としての労務トラブル予防策

【部門間連携】 株式会社教育総研 シニアマネージャー 大坂 京子 先生

新人・若手向け	部門間連携の重要性と他部門への理解	初級管理者・中級管理者向け	部門間連携の体制構築
中堅・リーダー向け	部門間連携における実務担当者としての役割	上級管理者・幹部向け	経営に活かす部門間連携

【組織改革】 株式会社教育総研 シニアマネージャー 大坂 京子 先生

新人・若手向け	組織の変化を受け入れる力	初級管理者・中級管理者向け	組織改革を推進する力
中堅・リーダー向け	組織の変化を自身の成長につなげる力	上級管理者・幹部向け	成長を加速させる組織改革